



Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	593/03_16_047/CLLD_16_01_128
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010276
Název projektu	Podpora zaměstnanosti na území MAS Laško v oblasti soukromého školství
Název žadatele	Základní škola Gaudi, s.r.o.
Právní forma žadatele	Společnost s ručením omezeným

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobré	26,25	Výběrová komise se přiklání k hodnocení externího hodnotitele. Cílem projektu je přispět k implementaci Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Laško a vytvoření 1 pracovního místa na plný úvazek a 1 pracovního místa na zkrácený úvazek pro osoby z cílových skupin zájemci a uchazeči o zaměstnání a zajištění vhodných podmínek pro jejich ukotvení na pracovním trhu. Projekt podrobně popisuje řešení problému i jeho příčiny, kvantitativní vymezení není uvedeno. Projekt se zaměřuje na problematiku nedostatku pracovních míst pro osoby s pedagogickým vzděláním. Projektová aktivita přispěje ke snížení lokální nezaměstnanosti. Cílová skupina je adekvátní náplni řešení problému. Chybí statistické údaje o velikosti cílové skupiny na řešeném území. Projekt nabídné zaměstnání pro jednoho pedagoga a pro jednoho vychovatele na soukromé základní škole, která začne působit od září 2019. Rizika projektu i způsob jejich eliminace jsou popsána. Dosavadní způsob řešení problému není uveden.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervennční logika) projektu Způsob ověření dosažení cíle projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění? Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	25 5	Dobré Dostatečné	18,75 2,50	Výběrová komise se přiklání k posudku externího hodnotitele. Žadatel si stanovil 2 cíle, přispět k implementaci Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Laško a rovněž podpořit osoby z cílových skupin, vytvořit pro ně pracovní místa a vhodné podmínky pro jejich ukotvení na pracovním trhu. Po ukončení projektu budou oba pracovníci ukotveni u zaměstnavatele. Výstupy klíčové aktivity nejsou jednoznačně uvedeny, lze předpokládat, že projektová aktivita povede ke splnění cílů. Výběrová komise se přiklání k posudku externího hodnotitele. Není zcela jasné definován způsob pro ověření dosažení cílů. Výstupy projektových aktivit i měřitelnost cílů nejsou konkrétně popsány. Očekávané změny projektu jsou uvedeny.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	Výběrová komise se přiklání k posudku externího hodnotitele. Rozpočet projektu je sestaven přehledně a srozumitelně. Jednotlivé položky mají vazbu na klíčovou aktivitu. Rozpočet zahrnuje náklady na mzdové příspěvky osob cílové skupiny (2 osoby na 36 měsíců) a náklady na 2 kurzy pro 2 osoby cílové skupiny. Položky 1.1.6.5.1 a 1.1.6.5.2 - kurzy pro učitele a vychovatele - je vhodné přesunout pod 1.1.4 Nákup služeb. Vzhledem k avizovanému plánu žadatele ukončit zaměstnání na vytvořených pracovních místech u zaměstnavatele se výběrové komisi ovšem nelví mzdové příspěvky na 36 měsíců jako dlouhá doba. Ukotvení spojené s dlouhodobým mentoringem vyžaduje dlouhodobou práci s osobami z cílové skupin, kterou dělá projektů umožní.

<p>Efektivnost a hospodárnost</p>	<p>Adekvátnost indikátorů</p>	<p>Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů</p>	<p>5</p>	<p>Dostatečné</p>	<p>2,50</p>	<p>Výběrová komise se nepřiklání k posudku externího hodnotitele v otázce podhodnocení indikátoru. Cílová hodnota indikátoru 60000 Celkový počet účastníků je 2. Cílová hodnota je reálně dosažitelná. Projekt nabídne počet po celou dobu realizace projektu (36 měsíců) pro 2 osoby z cílových skupin uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří mají problém s uplatněním na trhu práce. Žadatel dostatečně obhájil a popsal, proč volí dvě osoby z cílové skupiny. Nechte střídát osoby na pracovních pozicích, jde mu o dlouhodobou práci s osobami z cílových skupin a o jejich mentoring. Pro osoby z cílových skupin je přínosnější dlouhodobý horizont a každodenní práce a mentoring. Vzhledem k rozpočtu projektu a vzhledem k vyšší nákladů není možné stanovit vyšší hodnotu indikátoru. Z tohoto důvodu stanovuje výběrová komise hodnocení tohoto bodu deskriptorem dostatečné.</p>
<p>Proveditelnost</p>	<p>Způsob zapojení cílové skupiny</p>	<p>Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?</p>	<p>5</p>	<p>Velmi dobré</p>	<p>5,00</p>	<p>Výběrová komise se nepřiklání k posudku externího hodnotitele. Žadatel při přípravě projektu zohlednil zájem osob z cílové skupiny. Součástí projektové žádosti je prohlášení osob z cílové skupiny, jenž dokládá zájem o zaměstnání v rámci realizace projektu. Cílová skupina je zapojena v průběhu celé realizace projektu. Žadatel plánuje prostřednictvím osobních pohovorů či dotazníků provádět průběžnou evaluaci zaměstnanců a bude je motivovat k sebeevaluaci. Cílové skupině bude správně školen poskytován osobní mentoring, účastníci absolvují kurzy za účelem zvýšení uplatnitelnosti a udržitelnosti na trhu práce.</p>
<p>Proveditelnost</p>	<p>Způsob realizace aktivit a jejich návaznost</p>	<p>Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?</p>	<p>10</p>	<p>Dostatečné</p>	<p>5,00</p>	<p>Výběrová komise se nepřiklání k posudku externího hodnotitele. Projekt obsahuje 1 klíčovou aktivitu "Zaměstnání osob z cílových skupin a jejich mentoring". Aktivita je velice dobře popsána. Je provázána s celkovým popisem projektu. Projekt vytváří provázaný celek. Součástí projektu je podrobný popis mentoringu a způsobu evaluace. Výběrová komise nevidí důvod, proč by měl projekt obsahovat více klíčových aktivit. Jedna klíčová aktivita je zcela dostačující, neboť v sobě zahrnuje jak zaměstnání, tak mentoring, tak vzdělávání osob z cílových skupin. Vázba projektové aktivity na rozpočet je zřejmá. Jak uvádí externí hodnotitel, osoba z cílové skupiny, která projeví svůj zájem o zapojení do projektu, stojí dle informací uvedených na internetových stránkách žadatele (ZŠ Gaudi), za vznikem této školy. Toto výběrová komise považuje za spíše pozitivní jev, neboť je vidět, že osoba z cílové skupiny má vnitřní motivaci pro vlastní sebezvoj a práci na sobě. Navíc se jedná pouze o projevení zájmu, nejedná se tedy o závazek pro žadatele ani pro osobu, která zájem projeví. Z těchto důvodů přiřazuje výběrová komise otázce deskriptor dostatečné.</p>
<p>Další kritéria věcného hodnocení</p>	<p>MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektu z hlediska naplnění cílů SCLLD. ŘO doporučuje při vymezení kritéria/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např. "Zaměřuje se projekt na problém/medostatky, kterých/ktéře je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní námi projektu?"</p>					
<p>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</p>						



Cílem projektu je podpořit osoby z cílové skupiny uchazeči o zaměstnání, vytvořit pro ně 2 pracovní místa a vhodné podmínky pro jejich ukotvení na trhu práce. Projekt řeší problematiku nedostatku pracovních míst pro osoby s vysokoškolským vzděláním přírodovědného směru. Ropočet projektu je sestaven přehledně a srozumitelně. Cílová hodnota indikátoru je podhodnocená. Žadatel při přípravě projektu zohlednil zájem osob z cílové skupiny o zapojení do pracovního procesu.

Bodový zisk	71,25
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Pavel Honeš	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Kryštof Hyvniar	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Ladislav Matuš	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Martin Fojtik	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Dana Kocourková	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	
Jméno a příjmení:		Podpis:	